ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации и проведении муниципального этапа смотра-конкурса организаций Республики Коми по лучшему трудоустройству во время летних каникул несовершеннолетних, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, в возрасте от 14 до 18 лет, на территории МО ГО «Сыктывкар»

 в 2017 году

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения смотра-конкурса.

1.2. Организатором смотра-конкурса является ГУ РК «Центр занятости населения города Сыктывкара» (далее – центр занятости).

1.3. Участниками смотра-конкурса являются организации различных организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальные предприниматели – работодатели, осуществляющие деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар» (далее – работодатели).

1.4. Под летними каникулами понимается период с 1 июня по 31 августа (далее – летний период).

**2. Цели и задачи смотра-конкурса**

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях укрепления и развития социального партнерства, повышения эффективности трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, в возрасте от 14 до 18 лет.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются:

- создание условий, способствующих формированию трудовых навыков у несовершеннолетних граждан, эффективному использованию их трудового потенциала;

- выявление и распространение передового опыта работы в организациях трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории МО ГО «Сыктывкар»;

- профилактика правонарушений среди несовершеннолетних;

- повышение уровня трудоустройства несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, оказание им материальной поддержки;

- совершенствование взаимодействия органов службы занятости и органов местного самоуправления города Сыктывкара с работодателями по вопросам организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

**3. Порядок и условия проведения смотра-конкурса**

3.1. Смотр-конкурс проводится с 1 июня по 30 сентября 2017 года;

3.2. Участники смотра-конкурса подразделяются на группы:

- работодатели со среднесписочной численностью работников до 99 человек включительно;

- работодатели со среднесписочной численностью работников от 100 человек и более.

3.3. Для участия в смотре конкурсе работодатели представляют в центр занятости в период с 1 июня по 31 августа 2017 года следующие конкурсные материалы:

1) заявка на участие в смотре-конкурсе по форме в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2) анкета участника смотра-конкурса по форме в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

3) описание деятельности работодателя в произвольной форме с приложением копий документов, подтверждающих практическую реализацию мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (численность трудоустроенных в летний период 2017 года несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве, среднемесячный уровень оплаты труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, описание мероприятий в рамках объявленного в Республике Коми Года добрых дел (Указ Главы Республики Коми от 11.04.2017 №34)), сведения о среднесписочной численности работников за 2016 год, дополнительные информационные, фото либо справочные материалы по усмотрению работодателя.

3.4. Конкурсные материалы, соответствующие требованиям пункта 3.3 настоящего Положения, признаются допущенными к участию в смотре-конкурсе. Конкурсные материалы, не соответствующие требованиям пункта 3.3 настоящего Положения, к участию в смотре-конкурсе не допускаются. Комиссия проводит анализ конкурсных материалов, проверяя достоверность указанных в них сведений, и в течение пяти рабочих дней со дня их поступления уведомляет в письменной форме работодателей, не допущенных к участию в смотре-конкурсе, с указанием причин.

3.5. Конкурсные материалы, представленные с нарушением срока и других условий настоящего Положения, не рассматриваются. Ответственность за правильность оформления конкурсных материалов и их достоверность возлагается на работодателя. Конкурсные материалы предоставляются на русском языке. Конкурсные материалы не возвращаются.

3.6. В период с 1 по 30 сентября 2017 г. комиссия подводит итоги смотра-конкурса, определяет работодателей-победителей по двум группам и принимает решение о награждении.

3.7. Центр занятости представляет в Управление занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми конкурсные материалы работодателей, признанных победителями муниципального этапа, в период с 1 по 30 сентября 2017 года для участия в республиканском смотре-конкурсе организаций Республики Коми по лучшему трудоустройству во время летних каникул несовершеннолетних, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, в возрасте от 14 до 18 лет в 2017 году.

3.8. Конкурсные материалы оцениваются комиссией по каждой группе работодателей в отдельности по следующим критериям:

1) доля временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период в зависимости от среднесписочной численности работников:

- менее 1 процента от среднесписочной численности работников – 1 балл;

- от 1 до 2 процентов включительно от среднесписочной численности работников – 2 балла;

- свыше 2 и до 3 процентов включительно от среднесписочной численности работников – 3 балла;

- свыше 3 и до 5 процентов включительно от среднесписочной численности работников – 4 балла;

- свыше 5 процентов от среднесписочной численности работников – 5 баллов.

2) средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в летний период:

- менее 10 рабочих дней – 1 балл;

- от 10 до 20 рабочих дней включительно – 2 балла;

- от 20 до 30 рабочих дней включительно – 3 балла;

- от 30 до 40 рабочих дней включительно – 4 балла;

- свыше 40 рабочих дней – 5 баллов.

3) среднемесячный уровень оплаты труда трудоустроенных в летний период несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет:

- в размере минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на дату трудоустройства, увеличенного на размер районного коэффициента (далее – МРОТ) – 1 балл;

- от 1,0 до 1,5 МРОТ включительно – 3 балла;

- свыше 2 МРОТ – 5 баллов.

4) проведение мероприятий в рамках объявленного в Республике Коми в 2017 году Года добрых дел (Указ Главы Республики Коми от 11.04.2017 №34) (работа, направленная на оказание помощи гражданам пожилого возраста, инвалидам, проведение развлекательных мероприятий для населения различных возрастов и пр.) – 1 балл.

**4. Подведение итогов и награждение победителей смотра-конкурса**

4.1. Смотр-конкурс в отдельной группе считается несостоявшимся, если количество участников, подавших конкурсные материалы на участие в конкурсе в данной группе, менее двух.

4.2. В каждой группе определяется победитель смотра-конкурса.

4.3. Результаты смотра-конкурса оформляются протоколом.

4.4. Информация об итогах смотра-конкурса подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Управления Республики Коми по занятости населения (сайт [www.komitrud.ru](http://www.komitrud.ru)) и на официальном аккаунте (странице) Центра занятости населения города Сыктывкара социальной сети «В Контакте» (сайт [www.vk.com](http://www.vk.com)) в течение 10 рабочих дней со дня определения работодателей-победителей смотра-конкурса.

4.5. Затраты на организацию и проведение смотра-конкурса не предусмотрены.

Приложение № 1

к Положению о смотре-конкурсе

В государственное учреждение Республики Коми

«Центр занятости населения города Сыктывкара»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование работодателя)

ЗАЯВКА

Направляем материалы для участия в муниципальном этапе смотра-конкурса организаций Республики Коми по лучшему трудоустройству во время летних каникул несовершеннолетних, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, в возрасте от 14 до 18 лет на территории МО ГО «Сыктывкар» в 2017 году.

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование должности) (подпись) (Ф.И.О.)

Дата

М.П.

Приложение № 2

к Положению о смотре-конкурсе

АНКЕТА

участника муниципального этапа смотра-конкурса организаций

Республики Коми по лучшему трудоустройству во время летних каникул несовершеннолетних, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, в возрасте от 14 до 18 лет на территории МО ГО «Сыктывкар» в 2017 году.

 1. Полное наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2. Сокращенное наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 3. Фамилия, имя, отчество руководителя организации (индивидуального предпринимателя) с указанием должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 4. Юридический адрес работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 5. Почтовый адрес работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 6. Контактный телефон, факс, адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 7. Среднесписочная численность работников, всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 16. Средний период участия во временных работах несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет (месяцев) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 17. Среднемесячный уровень оплаты труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (нужное подчеркнуть):

 1 МРОТ;

 от 1 до 1,2 МРОТ включительно;

 от 1,5 до 2 МРОТ включительно;

 свыше 2 МРОТ.

 18. Виды работ, по которым временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование должности) (подпись) (Ф.И.О.)

Дата

М.П.